

基本方針

本年 4 月からの消費税の引上げ等経済情勢の厳しさが続く中で、高齢化が一段と進み、シルバー事業に対する地域からの短期的・臨時的な需要は年々増加しております。

しかしながら、一方で会員の高齢化、女性会員入会の伸び悩み等により、発注者からの要望に対応できないケースや同業他社の進出、さらには、国と市の高年齢者就業機会確保事業費等補助金（シルバー人材センター運営費補助金）の増額が望めない状況下でシルバーの事業運営は厳しくなっておりまいた。

これらの経営環境の改善を図るためには、会員、役職員一丸となって、就業開拓や就業機会と会員の確保を図り、受注件数、契約金額の拡大に努めていくことが喫緊の課題であります。

そのためには、豊後大野市、竹田市との協力・連携、信頼関係を強めるとともに、市民、事業所等に対しては、センター事業の理解をさらに深めていただくため、幅広い、広報活動を展開し、会員への就業提供の拡大を図ってまいります。

また、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律を遵守し「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業」と適正な受託と就業について努めるとともに、会員の適正で安全な就業のために、事故ゼロを目標として、安全パトロールの強化、安全就業推進大会を開催し、就業中、就業途上の事故の未然防止に努めてまいります。

本年度も会員参画を基本とした自立的・自主的・効率的な事業の推進を目指し、発注者の満足度向上を目指し、会員が経験、能力に応じた就業、社会参加への機会と地域社会に貢献できるよう、以下の項目について、事業を計画、実践してまいります。

1、基本目標

- (1) 事業計画の達成
- (2) 法令遵守の徹底と事業の機能強化
- (3) 安全・適正就業の強化
- (4) 予算の効率的運用による健全経営

2、実施計画

(1) 新規会員の加入促進

会員の加入促進、特に女性会員の拡大を図ってまいります。

(2) 職群班・女性部会の活動強化

会員の自主的、自立な活動を促し、職群班の活動をさらに積極的に展開して行きます。

- ① 剪定班や草刈班等の職群班を充実強化を図ります。
- ② 女性部会の組織強化を図るため、研修会の機会を提供します。
- ③ 剪定講習会を実施し、剪定技能者の育成に努めます。

(3) 安全・適正就業対策

安全・適正就業対策として、安全委員会による安全パトロールを定期的実施します。

また、安全・適正就業推進大会を開催し、事故防止に努めてまいります。

(4) 事業の適正な運営と予算統制の方策

事業の効率運営を図るため、豊後大野市、竹田市の自治体の協力と連携を強化し、

計画に基づいた予算執行と経費の節減に努めてまいります。

(5) 広報活動

広報誌「シルバーだより豊肥」を年2回発行し、事業の運営・活動の状況、会員の広場、発注者の声等、センターから会員へ情報を提供いたします。

市主催のイベントに参加し、広報活動に努めてまいります。

(6) 社会奉仕活動

高齢者の経験や知識、能力を活かし、社会参加と生きがいの充実に努め、地域社会に寄与するため、ボランティア活動を行います。

(7) シニアワークプログラム事業の取組み

シニアワークプログラム事業として、ガーデン・緑地管理技術者養成講習及び介護職員初任者講習に取り組みます。

(8) 事業目標

1、会員数	550 名
2、契約金額	220,000 千円
3、就業延人員	41,000 人